Codice di Condotta dei Fornitori Strategici

Rev	01
Data	20/12/2023
APPROVAZIONE	DIR

TORNOVA S.r.l.
Via delle Industrie, 51/53 – 20851 LISSONE (MB) –
Tel. +39 039 482717 – Fax +39 039 2458222
Cap. Soc. € 30.000,00 – P.IVA 02264880960 – R.E.A. MB-1401015
e.mail: info@tornova.it

Sommario

Codice di Condotta dei Fornitori Strategici 1
Politica di gestione dei Fornitore 3
E- Environment 4
Materie Prime 4
Rispetto dell'ambiente 4
S - Social 5
Lavoro Forzato 5
Lavoro Minorile 5
Condizioni dei dipendenti 5
Inclusione 6
Protezione della salute e sicurezza sul lavoro 6
Libertà di associazione 6
G- Governance 7
Corruzione, concussione e guadagni personali 7
Conflitto di interesse 7
Riservatezza e protezione dei dati 8
Protezione di know-how, brevetti, segreti commerciali e aziendali 9
Commitment 9

Politica di gestione dei Fornitore

La Sostenibilità è un aspetto fondante per lo sviluppo della strategia futura di Tornova srl che, oltre ad orientare i propri investimenti in una direzione di complessiva sostenibilità (ESG), ha coscienza che la propria "Impronta di Sostenibilità" è influenzata anche dai comportamenti dei propri fornitori.

Tornova pertanto, con questo documento intende avviare un percorso di crescita con i propri fornitori nella direzione di acquisire una maggiore consapevolezza per migliorare assieme i propri parametri di sostenibilità ed essere protagonisti di questa "rivoluzione" che porterà benefici al sistema economico, sociale ed ambientale in cui operiamo.

Il documento enuncia per i tre ambiti di sostenibilità, E-Environment S-Sociale G-Governance, i principi che orientano l'operato di Tornova srl e rispetto alle quali si chiede la condivisione da parte dei propri fornitori. La Condivisione richiesta non è solo ideale ma presuppone un percorso di miglioramento, commisurato alle proprie specificità (dimensione, localizzazione, tipologia di attività) che negli anni porti a migliorare i propri standard.

Nel corso degli anni i principi qui enunciati, ispirati alle linee guida delle più autorevoli organizzazioni internazionali, saranno integrati in modo progressivo nei criteri di valutazione dei fornitori.

Tornova srl si impegna da subito a sensibilizzare la propria comunità interna (shareholder, dipendenti e collaboratori) e gli attori della propria filiera sui contenuti del presente documento promuovendo iniziative volte allo sviluppo di una "cultura di sostenibilità".

Massimo Sala

Amm. Delegato

Tornova srl

Jacopo Brioschi

Sustainability Manager

Tornova srl

E- Environment

Materie Prime

Tornova srl negli anni si è impegnata in una gestione responsabile delle materie prime necessarie per la produzione dei propri prodotti. In particolare i metalli e le leghe sono acquistati da fornitori interni al mercato europeo che garantiscono processi produttivi con standard ambientali e sociali sostenibili ed il rispetto della normativa comunitaria.

Rispetto dell'ambiente

Chiediamo il rispetto delle leggi locali, dei regolamenti e degli standard ambientali applicabili. Tutti nella nostra catena di fornitura devono impegnarsi nella creazione e nell'implementazione di un sistema di gestione ambientale appropriato (sul modello della ISO 14001 od altri standa di ricevimento). L'obiettivo di tornova ridurre al minimo l'impatto e il rischio ambientale e stabilire e migliorare la protezione dell'ambiente nelle operazioni commerciali quotidiane lungo tutta la sua filiera.

I nostri fornitori devono garantire il rispetto dei regolamenti e delle leggi locali per la raccolta, lo stoccaggio, lo smaltimento e il riciclaggio di rifiuti, gas di scarico e acque reflue. Le attività che potrebbero avere effetti negativi sulla salute delle persone o sull'ambiente e sul clima devono essere misurate e controllate in modo appropriato. La generazione di rifiuti, acque reflue ed emissioni deve essere ridotta al minimo nel tempo attraverso piani per la loro riduzione.

S - Social

Lavoro Forzato

Nella nostra catena di approvvigionamento non accettiamo alcuna forma di schiavitù, servitù, lavoro forzato e traffico di esseri umani. Non accettiamo condizioni contrattuali o de facto vessatorie in cui il datore di lavoro lede le libertà ed i diritti dei lavoratori.

Lavoro Minorile

Tornova rifiuta il lavoro minorile e richiede alla catena di approvvigionamento di vigilare sul rischio di sfruttamento del lavoro minorile. I bambini non possono essere impiegati nella produzione o nella fornitura di altri servizi. La definizione di lavoro minorile è conforme agli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Se una legge locale prevede un'età minima legale più alta per i lavoratori o un periodo più lungo di scolarizzazione obbligatoria rispetto agli standard ILO, si applicano l'età più alta e la normativa più severa.

Condizioni dei dipendenti

La retribuzione deve essere emessa al dipendente integralmente e con regolarità, senza eccezioni, secondo le leggi in vigore, deve inoltre essere conforme alle leggi locali sulla retribuzione prevista e soddisfare almeno le leggi sul salario minimo o. La retribuzione e gli altri servizi devono permettere ai dipendenti e alle loro famiglie di mantenere uno standard di vita dignitoso in linea con i costi della vita del paese. Le trattenute salariali come misura disciplinare non sono considerate uno strumento accettabile.

Le rispettive leggi locali in vigore e i regolamenti sugli orari di lavoro stabiliti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) devono essere rispettati.

Deve essere garantito un tempo sufficiente per le pause. Ogni forma di pressione o minaccia, fisica e psicologica non può essere accettata sul luogo di lavoro, i datori di lavoro devono pertanto vigilare affinchè tali comportamenti non siano tollerati.

Inclusione

Chiediamo che le pari opportunità e la parità di trattamento dei dipendenti siano attivamente promosse e che la discriminazione in qualsiasi forma e su qualsiasi base sia strettamente proibita.

Nessun dipendente può essere messo in posizione di svantaggio, pressione o molestato a causa di sesso, colore della pelle, origine etnica o sociale, identità sessuale, disabilità, religione, ideologia o punto di vista politico. L'attenzione deve piuttosto concentrarsi sulla fornitura di un ambiente di lavoro inclusivo e solidale, in cui si dà valore alla diversità tra i dipendenti a partire dal processo di selezione.

Protezione della salute e sicurezza sul lavoro

Chiediamo il rigoroso rispetto delle leggi locali vigenti in termini di protezione della salute e sicurezza sul lavoro. Le violazioni non sono accettabili. I dipendenti devono essere adeguatamente protetti dai pericoli chimici, biologici e fisici. Nella nostra catena di fornitura, tutti devono impegnarsi per creare e implementare un adeguato sistema di gestione della sicurezza sul lavoro (ad esempio, secondo la norma ISO 45001). Ciò deve includere sia il contenimento dei rischi effettivi e potenziali per la sicurezza sul lavoro, sia la formazione dei dipendenti nell'ottica della massima prevenzione di incidenti e malattie professionali.

Lo stress per i lavoratori, derivante dal pericolo di un lavoro fisicamente impegnativo, dal trasferimento manuale ripetuto o di materiali pesanti, da lunghi periodi in piedi e attività manuali fortemente ripetitive deve essere determinato, valutato, controllato e migliorato.

I rischi per i dipendenti includono anche quelli che possono derivare dallo stress mentale dovuto al lavoro, ad esempio nel caso di un livello costantemente elevato di richieste relative al tempo e alle prestazioni, o nel caso di un lavoro a turni strutturato in modo non consono.

I sistemi di produzione e altri macchinari devono rispettare gli standard di sicurezza ed essere mantenuti sempre in modo adeguato.

Un luogo di lavoro sicuro include anche strutture sanitarie adeguate e l'accesso all'acqua potabile.

Libertà di associazione

In accordo con le leggi locali, deve essere garantito il diritto del lavoratore alla libera associazione, all'organizzazione, alla nomina di rappresentanti sindacali dei lavoratori e all'applicazione di contratti siglati da rappresentanze dei lavoratori.

G- Governance

Corruzione, concussione e guadagni personali

Chiediamo che la corruzione, la concussione, l'estorsione, la frode o la violazione della fiducia, i reati di insolvenza e appropriazione indebita non siano tollerati. In particolare, ci si deve assicurare che tutti i dipendenti, subappaltatori o rappresentanti non concedano, offrano o accettino da clienti, funzionari pubblici o altre terze parti tangenti, agevolazioni dietro pagamento, donazioni illegali o altri pagamenti o benefici impropri. Chiediamo inoltre che i nostri fornitori non offrano, promettano o concedano doni o altri contributi ai dipendenti di TORNOVA SRL o a terzi con l'obiettivo di riceverne un vantaggio nei rapporti commerciali.

Conflitto di interesse

Qualsiasi conflitto d'interesse nei confronti di TORNOVA SRL deve essere evitato, vale a dire che i fornitori devono prendere le loro decisioni solo sulla base di considerazioni concrete e non possono essere guidati da interessi personali. Questo vale in particolare quando ci sono stretti legami personali tra fornitori e dipendenti di TORNOVA SRL. I fornitori devono informare TORNOVA SRL in modo proattivo e immediato di qualsiasi situazione che potrebbe portare a un conflitto di interessi per permettere a TORNOVA SRL di prendere provvedimenti adeguati.

Concorrenza leale

Chiediamo che nella nostra catena di approvvigionamento tutti si comportino in modo leale con la concorrenza e che rispettino tutte le leggi applicabili antitrust e sulla concorrenza sleale, che non intraprendano collusioni in violazione delle leggi antitrust e che non abusino della loro posizione dominante sul mercato.

Altre attività illegali di restrizione della concorrenza sono, tra l'altro, attività e accordi anticoncorrenziali con altri fornitori o prestatori d'opera in merito a prezzi, altre commissioni, maggiorazioni di profitto, margini di lavorazione e altre componenti del prezzo, condizioni di pagamento, condizioni di consegna e altre condizioni, pagamento di commissioni di cancellazione o pagamenti di indennità e partecipazione agli utili o altri oneri, nella misura in cui il comportamento e gli accordi non siano consentiti dalla legge sulla concorrenza.

Riciclaggio di denaro

Chiediamo il rispetto delle normative nazionali ed internazionali sul riciclaggio di denaro e che siano evitate le transazioni che facilitino il riciclaggio di denaro in particolare l'uso del contante e di qualsiasi forma di pagamento non tracciabile.

Diritto di esportazione e diritto di controllo

Chiediamo che tutti nella nostra catena di fornitura aderiscano alle rispettive leggi e regolamenti doganali e di esportazione applicabili in tutti i paesi in cui lavorano attivamente, che forniscano immediatamente informazioni se una consegna o un'attività dovessero essere completamente o parzialmente soggette a restrizioni dell' esportazione secondo la legge nazionale, secondo i decreti dell'UE o altre disposizioni internazionali di embargo ed esportazione.

Riservatezza e protezione dei dati

Chiediamo che tutte le informazioni messe a disposizione o ottenute, in particolare i dati personali messi a disposizione o ottenuti, siano trattati esclusivamente per scopi commerciali legittimi, per uno scopo specifico e in modo che, con l'utilizzo di adeguate misure tecniche e

organizzative conformi alla tecnologia più recente, sia garantita un'adeguata sicurezza delle informazioni o dei dati personali, compresa la protezione dal trattamento non autorizzato o illegale e dalla perdita non intenzionale, dalla distruzione non intenzionale o dal danno non intenzionale. Chiediamo che vengano osservate tutte le norme legali pertinenti sulla protezione dei dati e la sicurezza delle informazioni.

Know-how, brevetti, segreti commerciali e aziendali

Tutti nella nostra catena di fornitura rispettano il know-how, i brevetti, i segreti commerciali e aziendali di TORNOVA SRL e di terzi. Questo tipo di informazioni non vengono trasferite o comunque rese disponibili in modo improprio a terzi senza il preventivo consenso esplicito scritto di TORNOVA SRL . I nostri fornitori non devono utilizzare le informazioni riservate che vengono loro fornite per scopi diversi da quelli per cui sono state fornite e in particolare non devono farne un uso non autorizzato.

Commitment

Tornova srl richiede ai propri fornitori il rispetto di quanto previsto dal presente codice e di dotarsi di strumenti organizzativi dedicati al rispetto dei principi ivi indicati.

Per Accettazione